

東洋埠頭グループ 就活ハラスメント防止方針

基本方針

当社グループは、採用活動に関わる従業員に対し、求職者（会社説明会、インターンシップ、オープン・カンパニー参加者および OB・OG 訪問者を含む）を個人として尊重し、すべての方が安心して就職活動に臨めるよう、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他のハラスメントにより求職活動を行う上で看過できない程度の支障を生じさせる行為（以下、就活ハラスメント）を一切禁止しております。

具体的な取り組み

- 採用活動に関わる従業員は、面接・面談、OB・OG 訪問、インターンシップ、オープン・カンパニー等、求職者と接触するすべての場面において、社内施設及び業務に関連する施設等を基本とした第三者の目がある環境またはオンラインでの対応とし、従業員個人の判断による接触は行わず、すべて人事部門等の管理のもとで実施しております。
- 面談等は、始業時間から遅くとも 20:00 までに終了します。
- 人事部門の許可のない個人間での OB・OG 訪問、および従業員個人の SNS・メール・スマートフォンによる連絡先の交換を禁止しております。また、連絡は原則として「社有メールアドレス」、「社有携帯」、「会社が管理するアプリケーション」を使用しております。
- 採用活動に関わる従業員に対しては、就活ハラスメント防止に関する教育を徹底しております。

相談窓口

就職活動に際して、当社グループ従業員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりした場合は下記窓口へご相談ください。

相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害者への配慮、行為者への適正な措置、再発防止策の実施等、適切に対応いたします。

窓口へのご連絡が選考・合否結果に影響することは一切ありません。また、ご連絡者のプライバシー保護に十分に配慮いたします。

東洋埠頭グループ 就活ハラスメント相談窓口

E-mail : jinji@toyofuto.co.jp