

ダイバーシティ&インクルージョン方針

制定：2023年 3月29日

東洋埠頭グループは、すべてのステークホルダーにとって現在以上に価値ある企業として持続的に発展していくためには、多様な個性をもつ従業員一人ひとりが、お互いの個性を尊重し、認め合い、共通の課題に取り組むことにより、新たな発想や価値創造を実現していくことが重要であると考えています。

1. 考え方や経験の交流を活性化し、個人の能力を高めるとともに、従業員同士のつながりを強めることにより、個性の掛け合わせによるチーム力が最大限に発揮できる職場環境・風土づくりを進めます。
2. 従業員一人ひとりが働きがいを向上させ、会社とともに成長していく、またそれぞれがそれぞれの豊かな人生設計を描き、実現できるような職場づくりに努めます。
3. 人材の多様性を確保するために、性別、国籍、既卒者、職歴などを問わず幅広い採用活動を継続するとともにハラスメント対策を徹底します。

以 上